

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
городского округа Королёв Московской области
«Детский сад общеразвивающего вида № 40 «Яблонька»**

141069, Московская область, г.о. Королёв, мкр Первомайский, ул. Кирова д.40/4., тел.(495) 357-07-10
141069, Московская область, г.о. Королёв, мкр Первомайский, ул. Заводская д.7а.,тел.(495) 367-12-37
ОГРН 1135018001689 ИНН/КПП 5018155999/501801001 detsad.40@mail.ru

СОГЛАСОВАНО:

На общем собрании трудового коллектива
МАДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 40 «Яблонька»
(наименование дошкольного образовательного учреждения)

Протокол № 02 от 07.03 .2019 г.

Председатель ПК Алексеева /Л.А.Алексеева/
подпись расшифровка подписи



УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МАДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 40 «Яблонька»
(наименование дошкольного образовательного учреждения)

Н.А.Соловьева/
подпись расшифровка подписи



**Положение
об уполномоченном профсоюзного комитета по охране труда**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном профсоюзного комитета по охране труда (далее – Положение Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения городского округа Королёв Московской области «Детский сад общеразвивающего вида № 40 «Яблонька» (далее по тексту - Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности, статьи 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

Положение определяет порядок организации общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законных прав и интересов работников по охране труда в Учреждении.

1.2. Уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда Учреждения (далее - Уполномоченный) является представителем профсоюзного комитета (профкома) Учреждения и осуществляет постоянный контроль за соблюдением работодателем законодательства и иных нормативных актов по охране труда.

1.3. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников образовательного учреждения на срок полномочий выборного профсоюзного органа.

1.4. Уполномоченным лицом не может быть избран работник, не являющийся членом профсоюза или занимающий должность, согласно которой несет

ответственность за состояние условий и охраны труда Учреждения.

1.5. Работодатель (далее Заведующий Учреждением) и профком обязаны обеспечить выборы уполномоченных, оказывать необходимую помощь и поддержку уполномоченному для выполнения возложенных на него обязанностей.

1.6. Уполномоченный по охране труда руководствуется в своей работе Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «О коллективных договорах и соглашениях», Трудовым кодексом Российской Федерации, положениями, требованиями, правилами и нормами по охране труда.

1.7. Уполномоченный периодически отчитывается о своей работе перед профсоюзной организацией, избравшей его, и по решению этой организации может быть отозван до истечения срока действия полномочий, если он не выполняет возложенных функций и не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

2. Основные задачи уполномоченного лица по охране труда

2.1. Содействие созданию в Учреждении здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда.

2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

2.3 Представление интересов работников в государственных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда и выполнении обязательств по коллективным договорам.

2.4. Разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди работников Учреждения.

2.5. Участие в проведении административно-общественного контроля за состоянием охраны труда, смотров - конкурсов по охране труда.

2.6. Участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктирования безопасным приемам труда на рабочих местах.

3. Функции уполномоченного лица по охране труда

3.1. Уполномоченное лицо осуществляет контроль за:

3.1.1. выполнением работодателем требований охраны труда на рабочих местах;

3.1.2. соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;

3.1.3. правильным применением работниками средств коллективной и индивидуальной защиты;

3.1.4. соблюдением норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставлением компенсаций и льгот за тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда;

3.1.5. своевременным сообщением работодателю о происшедших на работе несчастных случаях.

3.2. Участвует в работе комиссий в качестве представителя от профсоюзной организации по:

3.2.1. проведению проверок технического состояния зданий, сооружений, оборудования на предмет их безопасной эксплуатации.

3.2.2. проведению проверок систем отопления и вентиляции;

3.2.3. проведения проверок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;

3.2.4. проверке содержания и исправности санитарно-бытовых помещений и санитарно-бытовых помещений и санитарно-технического оборудования;

3.2.5. приемке на своем участке вводимого в эксплуатацию оборудования на их соответствие требованиям и нормам охраны труда;

3.2.6. расследованию происшедших на работе несчастных случаев.

3.3. Участвует в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.

3.4. Участвует в разработке мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве.

3.5. Участвует в защите интересов пострадавшего от несчастного случая на производстве при рассмотрении дел в суде и других инстанциях.

4. Права уполномоченного лица по охране труда

Уполномоченное лицо имеет право:

4.1. Контролировать в Учреждении соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда;

4.2. Контролировать выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда и актами расследования несчастных случаев на производстве.

4.3. Получать информацию от работодателя по вопросам условий и охраны труда;

4.4. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья воспитанников и работников Учреждения.

4.5. Выдавать работодателю обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

4.6. Обращаться к работодателю и профком образовательного учреждения, территориальную государственную инспекцию труда с предложениями о

привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательства об охране труда;

4.7. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективным договором и соглашением по охране труда;

4.8. Участвовать в переговорах, проводимых в образовательном учреждении при заключении коллективного договора и разработке соглашения по охране труда;

4.9. Информировать работников Учреждения о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий охраны труда, проведение разъяснительной работы в коллективе по вопросам охраны труда;

4.10. Осуществлять проверку выполнения работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных трудовым, коллективным договором или соглашением по охране труда.

4.11. Принимать участие в работе комиссий по приемке Учреждения к новому учебному году.

5. Гарантии прав деятельности уполномоченного лица по охране труда

5.1. Оказание содействия в реализации прав уполномоченного по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда;

5.2. Принятие мер работодателем, должностным лицом по выполнению представлений уполномоченного по устранению выявленных нарушений;

5.3. Обеспечение за счет средств Учреждения правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда;

5.4. Обучение по специальной программе. Освобождение на время учебы от основной работы с сохранением заработной платы.

5.5. Работодатель и должностные лица образовательного учреждения несут ответственность за нарушение прав уполномоченного лица по охране труда в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

Прочито, пронумеровано и скреплено

печатью на

Заведующий МАДОУ "Детский сад № 40"

Н.А.Соловьева

